EDIÇÃO 96 - 17 a 23/02/2014

O Metalúrgico

Sindicato dos Metalúrgicos de Belo Horizonte, Contagem e Região
www.sindimetal.org.br

PLR
Participação dos Lucros e Resultados
2014

PLR digna, não se ganha, se conquista!

Geraldo Valgas
Presidente do Sindicato

A meta da atual direção do Sindicato é conquistar mais e melhores acordos de PLRs do que foi conquistado nos anos anteriores. Portanto companheiros, comecem a conversar com seus colegas dentro da fábrica para irem preparando a mobilização, pois só assim vamos conquistar a PLR que queremos. Se todos se envolverem na luta e unirem forças com o Sindicato teremos ótimos resultados.

Vamos começar com força total!

No próximo dia 20/02 (quinta-feira), às 18h, será realizada na sede do Sindicato, a assembleia de lançamento da **Campanha de PLR 2014** de nossa categoria. Vamos tratar de todos os detalhes e encaminhamentos que serão adotados para uma conquista vitoriosa.

Este ano o Sindicato vai intensificar ainda mais a mobilização nas fábricas, pois uma de nossas metas em 2014, é mais uma vez superar o número de acordos feitos nos últimos anos, com resultados ainda melhores.

É o pontapé inicial da luta por uma PLR digna e igual para os metalúrgicos de todas as fábricas de BH/Contagem e região.

Aproveitando a data, o Sindicato também irá lançar o selo em comemoração aos 80 anos da fundação de nossa entidade e apresentar o calendário das atividades que acontecerão durante este ano.

Junte-se a nós e participe!

Assembleia Geral

Para lançamento da Campanha de PLR 2014

Dia 20 de fevereiro (quinta-feira), às **18 h,** no **Sindicato**
(R. Camilo Flamarion, 55 - Jardim Industrial - Contagem)

Como ser um bom cipista

Seja ativo - Se você é uma pessoa passiva e foi eleito ou indicado para a CIPA (presidente ou vice), pode saber que sua gestão tem tudo para dar errado! Se você quer ser bem sucedido nessa empreitada só tem uma saída, deixe a timidez e a passividade de lado e assuma a posição de liderança que lhe foi confiada! Não tenha medo de ir além, vá com inteligência, sensatez e tudo aos poucos irá fluir como se deve.

Saiba conversar - CIPA não gera remuneração então saber conversar é fundamental. Peça sem exigir, peça com jeito e ao mesmo tempo com a autoridade que lhe foi dada.

Ganhe o respeito - Respeito não se impõe, mas se conquista. Essa frase famosa é verdadeira. Não adianta falar grosso ou gritar, pois as pessoas só te respeitarão se você merecer e tiver alguma qualidade especial, se for amigo, competente, exigente, correto e justo. Essas são algumas características que farão você ser respeitado e admirado em sua empresa, só assim a CIPA caminhará melhor.

Dê resposta - Quem consegue dar respostas, automaticamente consegue mais empenho e motivação das pessoas envolvidas e com isso os resultados são positivos. O contrário também é verdade, pois quem não responde ao solicitado não consegue motivar e os resultados são insatisfatórios.

Trabalhe mesmo depois de eleito - Muitos cipeiros, principalmente os que adquirem estabilidade, ficam desinteressados depois de eleitos. Isso é uma das principais causas que fazem com que as CIPA's fiquem desacreditadas. Infelizmente a culpa é dos cipeiros que realizam uma gestão ruim em seus mandatos, uma minoria que suja a imagem de uma maioria. Se o trabalhador foi eleito ou indicado é porque alguém acreditou nele e viu algo bom! Que tal honrar essas pessoas sendo ainda mais aplicado no trabalho? Faça com que tenham orgulho por terem te elegido ou indicado. Seja merecedor da confiança que depositaram em você!

Esqueça a estabilidade - Trabalhe com estabilidade ou sem estabilidade, pois você continua sendo empregado da empresa. Lembre-se que a estabilidade não foi criada para ser um bem pessoal, mas sim para apoiar o cipeiro e protegê-lo contra possíveis represálias vindas do empregador.

Mantenha a organização - Atas de reunião em dia, cronograma de trabalho em ordem e bem acompanhado e reuniões realizadas na data prevista, só contribuem para uma CIPA funcionar como se deve. A palavra chave é organização, que cabe em qualquer lugar e pode fazer toda diferença entre um trabalho bem sucedido ou mal sucedido.

Divulgue os resultados obtidos - A divulgação fará com que mais pessoas saibam "O que é CIPA e para que serve". Com isso provavelmente mais pessoas queiram participar na próxima oportunidade.

A CIPA é o lugar do trabalhador ativo, então é o seu lugar, acredite nisso e sucesso!

Secretaria de Saúde do Trabalhador e Meio Ambiente
Tel.: 3369.0521
saudedotrabalhador@sindimetal.org.br

Ampliação do atendimento de saúde para os metalúrgicos

João Batista, Adilson Pereira, Marcos Marçal, Rodrigo Cupim, Gilberto André, Obelino Marques e Geraldo Valgas

No dia 30 de janeiro, o presidente do Sindicato, Geraldo Valgas, juntamente com o secretário de finanças, João Batista, o secretário geral, Marcos Marçal, o diretor Adilson Pereira, o funcionário, Gilberto André e o vereador de Contagem, Obelino Marques, se reuniram com o secretário municipal de governo, Rodrigo Cupim, para entregar uma pauta com três principais reivindicações.

Na área da saúde, foi solicitada uma melhoria no atendimento no Sindicato quanto ao pedido de exames encaminhados para os postos de saúde de Contagem. Hoje só é possível emitir em torno de 150 pedidos por mês e este número não é suficiente para atender a demanda dos associados.

Outra solicitação feita ao Secretário foi o pedido de isenção do IPTU para o Sindicato, conforme determina a Lei 3.496/2001, que isenta do imposto, associações ou entidades sem fins lucrativos.

A diretoria também pediu a colaboração da prefeitura nas atividades de comemorações dos 80 anos de fundação do Sindicato, além do apoio na proposta de instalação de um monumento na Praça dos Trabalhadores em homenagem aos metalúrgicos de Contagem.

Cláusula 14ª da CCT
Concessão de férias

Muitas empresas começam as férias dos seus trabalhadores nos sábados, domingos ou feriados. Isso é errado. **As férias devem começar a ser contadas a partir do primeiro dia útil**, mas esse fato é ignorado por desconhecimento ou intencionalmente por muitas empresas da nossa categoria. O trabalhador deve ficar atento.

No 1º parágrafo desta cláusula, diz que quando a empresa concede férias ao trabalhador, mas depois cancela, é obrigada a ressarcir o trabalhador, pois muitas vezes ele já assumiu algum compromisso, e com o cancelamento de suas férias terá prejuízo.

No 2º parágrafo diz que, quando a empresa dá licença remunerada de 30 dias para o trabalhador, ela pode deduzir das férias. No entanto, ela não pode deixar de pagar o 1/3 de férias da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) e o abono de férias estabelecido na cláusula 13ª da nossa Convenção Coletiva.

Convênio odontológico - Clínica Sorridente

CENTRO BH

Clidel Central
R. Espirito Santo, 437 (Esq c/ Av. Amazonas) - Tel: 3214.2117

Clidel BH
R. dos Caetés, 604 - 1º andar
Tel: 3272.0099

Clinica Dentária São Paulo
R. São Paulo, 302 - 1º andar
Tel.: 3272.7877

CONTAGEM

Só sorriso
Av. João Cesar de Oliveira, 2840/1ºandar - Eldorado
Tel: 3391.5569

BARREIRO

Clidel
R. Desembargador Ribeiro da Luz, 206 - Barreiro
Tel.: 3384.0976

Desconto de 10% para sócios do Sindicato e seus dependentes

SINDICALIZE-SE Ligue **3369.0519 - 3224.1669**

Sindicato dos Metalúrgicos de Contagem, Belo Horizonte, Ibirité, Sarzedo, Ribeirão das Neves, Nova Lima, Raposos e Rio Acima - Sede: R. Camilo Flamarion, 55 - J. Industrial - Contagem (MG)
Tel.: 3369.0510 - **Fax:** 3369.0518 - **Subsede:** Rua da Bahia, 570 5º andar - Centro/BH - Tel.: 3222.7776 - **e-mail:** imprensasindimetal@hotmail.com - www.sindimetal.org.br - **Presidente:** Geraldo Valgas
Secretário de imprensa: Aguinaldo Barbosa - **Redação:** Cesar Dauzacker (MG 07687JP) - **Diagramação:** Isa Patto (MG12994JP) |**Tiragem:** 12.000 - **Impressão:** Bigráfica